

**伦敦**

投资  
指南

**LONDON**  
& PARTNERS

SUPPORTED BY  
**MAYOR OF LONDON**

## 关于本指南

本指南由伦敦官方国际贸易与投资推广机构伦敦发展促进署(London & Partners)出版。

内容包括：

### 基本步骤

在伦敦创办企业的须知。

### 来自我们专业合作伙伴的指导

税务、财产、金融、法务、招聘、研发、知识产权等领域的专家为您解答。

### 在伦敦生活

居住、求学和城市出行方面的信息。

“

伦敦发展促进署为我们的商业拓展提供了宝贵咨询和有力支持。

---

Nick Keating  
欧洲、中东及非洲总监  
BounceX





# 目录

<b>1</b>	<b>欢迎来到伦敦</b> 伦敦发展促进署简介 为何选择伦敦?	<b>04</b>
<b>2</b>	<b>成立英国实体公司</b> 如何开始 选择法律实体类型 纳税指南 增值税 税收优惠 知识产权	<b>12</b>
<b>3</b>	<b>落地步骤</b> 签证和入境 银行开户 组建团队 设立办公室	<b>26</b>
<b>4</b>	<b>成立与发展</b> 谋求成功 如何在英国开展业务 推广您的业务 拓展商业网络	<b>48</b>
<b>5</b>	<b>享受伦敦生活</b> 安顿新家 就学安排 休闲度假 伦敦交通	<b>54</b>

# 1 欢迎来到 伦敦

一座适宜生活、工作及拓展全球业务的国际化城市。

作为伦敦发展促进署首席执行官，我衷心感谢您选择伦敦。

无论是发展中的初创公司还是一家实力雄厚企业集团，您都将在伦敦融入一个多元化、创新性、人才云集的营商环境。

自2011年以来，我们的团队已经协助了来自逾67个国家和地区的2000多家企业在伦敦设立和拓展业务。

我们拥有庞大的专家网络和经验丰富的专业人士，可以为您在市场定位和商业经营的各个方面提供专业的建议和指导。

本指南将提供从设立法律实体和英国纳税政策方面的建议，到指导您如何申请签证、组建团队以及寻找价格合理的办公室，帮助您的企业在市场竞争中抢占先机。

我们期待能够为您在伦敦投资创业并取得成功提供支持。



Laura Citron  
首席执行官  
伦敦发展促进署



# 伦敦发展 促进署 简介

伦敦发展促进署为海外企业提供所需的各种信息，协助他们及时抓住伦敦无与伦比的商业机遇。

我们位于伦敦和世界各地的团队将竭诚为您提供支持。

免费为您量身定制各项服务的同时还将注重保护您的隐私，其中包括：

- 制定在伦敦发展的商业计划。
- 提供各行业的产业背景信息、商业人脉网络和行业活动信息。
- 通过我们认可的专业服务提供商获得优质的银行、会计、法律和移民建议。
- 在适合的区域寻找最佳办公场所。
- 提供安家和共享办公折扣租赁建议。
- 在伦敦海量的人才库中为企业寻找最合适的优秀员工。
- 为您的企业在伦敦拓展商业网络。
- 提供伦敦生活信息，更好地融入城市生活。

联系我们，了解我们如何助您一臂之力：

[business@londonandpartners.com](mailto:business@londonandpartners.com)

[business.london](http://business.london)





自2010年以来，  
我们已经帮助

# 2000多家

公司在伦敦拓展  
他们的业务

“

在我们成立英国公司后的几个月里，伦敦发展促进署始终在为ChargePoint提供非常宝贵的支持和指导，我们将继续与他们合作，向新的目标受众推广我们的产品。

Tanya Sinclair  
英国和爱尔兰地区政策总监  
ChargePoint

---

A photograph of two women walking on a street in London. The street is lined with buildings covered in vibrant graffiti and murals in various colors like blue, red, yellow, and purple. The women are in the foreground, smiling and looking towards the right. One woman is wearing a black leather jacket and a black bag, while the other is wearing a dark blue jacket. A red rectangular box is overlaid on the center of the image, containing white text.

# 在伦敦 创办企业的 十大理由

伦敦是全世界最多姿多彩、活力十足的城市之一，在这里设立企业能够创造丰厚的利润。

1

### 商业环境优越

英国在世界营商环境排名中始终处于前10位。<sup>1</sup>

2

### 低税收经济

伦敦的公司税为19%——为G20国家中最低。

3

### 高素质人才荟萃

伦敦的软件开发人员数量多于欧洲其他任何城市<sup>2</sup>，世界排名前40位的顶级高等学府中有4所在伦敦。<sup>3</sup>

4

### 研发

中小企业对于符合规定的支出可以获得最高33%的税收抵扣，“专利盒”(Patent Box)制度可让企业在转让专利发明中取得的利润适用10%的公司所得税率。

5

### 科技城

伦敦和英国东南部地区构成了欧洲最大的科技生态圈，其估值达470亿美元。<sup>4</sup>

6

### 世界领先

伦敦拥有64,000家金融和专业服务公司，是最集中的金融中心。<sup>5</sup>

7

### 交通便利

这里有欧洲之星、六座国际机场和飞往326个目的地的直达航班<sup>6</sup>，伦敦是与世界联系最紧密的城市之一。

8

### 时区优势

与亚洲和北美的部分工作时间重叠，能够高效便捷保持业务联系。

9

### 融资渠道

2019年，进入伦敦的风险投资金额达到创纪录的97亿美元。过去5年中，在英国创建的独角兽企业数量是其他任何欧洲国家的两倍以上<sup>7</sup>。

10

### 生活品质

3,530多家酒吧、857个画廊、215座博物馆、8个皇家公园和4个联合国教科文组织世界遗产，伦敦拥有世界级的文化设施。

<sup>1</sup> 世界银行

<sup>2</sup> 欧洲科技概况

<sup>3</sup> QS世界大学排名

<sup>4</sup> BDO国际会计师事务所

<sup>5</sup> 《英国金融科技国家报告》(UK FinTech, State of the Nation)

<sup>6</sup> 外国直接投资基准

<sup>7</sup> Dealroom.co



# 为何选择伦敦？

## 来自BDO国际会计师事务所合伙人Stuart Lisle的点评

世界正在经历一个巨大的转变时期。技术与法规的发展和完善、与欧盟关系的转变，以及全球化步伐的加快意味着不确定性已经成为“新常态”。但不确定性中同样蕴藏着机遇。

毫无疑问，伦敦是世界上实现这一机遇的最佳城市。伦敦保持着积极探索、开放进取的企业家精神，充满创造力和可能性。伦敦的优势在于它的多元化——丰富多彩的文化、创意和商业环境。多元化是这座城市的命脉，这一点永远不会改变。

伦敦是全球公认的国际金融中心，同样适宜各行各业的发展。伦敦拥有锐意创新的制造商、开拓进取的数字初创企业和高瞻远瞩的零售企业。为什么？因为伦敦不仅蕴含商机和汇聚着世界顶级创业者，同时也是适宜生活和求学的好地方。

伦敦拥有世界上最有利营商的财政环境，在G20国家中公司税率最低，世界上最广泛的税收协定网络之一，以及西欧最低的社会保障成本。除此之外，英国还有利于商业发展的劳动法，因此它将继续成为全球设立跨国企业的最佳地点之一。





# 投资者 洞察

## 创新之都

“世界上实力最强的地区和城市之一。它极具吸引力，为企业发展和创新思维提供了绝佳前景。伦敦是我们在整个欧洲展示成果的地方，对我们的全球战略至关重要。”

**Jeff Brennan,**  
公司首席隐私官  
Finsphere

## 友好的营商环境

“在伦敦工作很方便，这是一座商业环境非常友好的城市。投资开业过程比我们预期的要简单得多。从初步设想到公司成立只用了六个月时间。”

**Will Fleming,**  
总裁兼首席执行官  
MotionPoint

## 商业与文化完美融合

“伦敦有着令人难以置信的活力，这要归功于商业、文化和当地人群之间的完美融合。如果您想在美国以外的地方发展，伦敦就是您的不二选择。”

**Shimon Bokovza,**  
创始人兼首席执行官  
SushiSamba

## 资金、客户和消费群体

“三个基本因素决定了我们要将业务扩展到伦敦：获得资金、赢得客户和获取人才。”

**Ben Chesser,**  
首席执行官  
Coniq

## 发掘人才

“在伦敦，人才的多样性是首屈一指的，这意味着我们无论是在寻找艺术家、制作人还是创意人才，都可以找到并培养最优秀的人才。”

**Mike McGee,**  
首席创意管兼联合创始人  
Framestore

## 快速的业务增长

“就监管而言，在伦敦创业就像是在公园里散步。与其他城市相比，在伦敦要容易得多。我们得到了伦敦发展促进署的大力支持，通常需要几个月才能完成的工作只用一周就解决了。”

**Surobhi Das,**  
首席运营官  
Zomato

# 2 成立英国 实体公司

从何入手	14
选择法律实体类型	16
英国纳税指南	18
增值税	20
税收优惠	24
知识产权	27







从何  
入手

## Moore Kingston Smith的税务主管 Tim Stovold为您介绍在英国设立公 司的五个步骤。



### 1. 首先考虑公司架构

您可能会发现，多数情况下，成立一家英国有限公司是最合适的实体选择。如果您打算在英国开展多项业务活动，或者如果您希望在存在风险的贸易活动中保护高价值的房地产或知识产权，您还应当了解是否应采用拥有多家子公司的持股公司形式。另一种选择是将您的企业注册为一家分公司，被称作“英国机构”。

### 2. 公司注册和投保

在申请移民许可时，您需要税务登记和保险文件来证明您是一家真正的英国企业。

- i) 登记薪金计划，让您能够从源头在支付给雇员的薪金中扣除税款；
- ii) 登记增值税(VAT)，让您能够从开支中收回增值税，并在您的销售发票中收取增值税（如适用）；
- iii) 投保一份500万英镑的雇主责任险，雇员提出的任何索赔要求都会得到保障。

### 3. 提前咨询银行

切勿低估开设银行账户所需的时间，尤其是如果您的企业在英国境外拥有复杂的股权结构，以及相关人士需要经常出差。如果您与本国银行有业务关系，而这家公司又在英国设有分行，那么建议您可从这里开始。实体公司成立之后，尽快开始此流程。

### 4. 登记派遣雇员纳税编号

英国皇家税务及海关总署(HMRC)是英国负责征税的税务机关。您的派遣制雇员将需要得到一个英国社会保障号码（又称“国民社会保险号”）或纳税人唯一编号。他们必须在抵达英国后尽快申请这些编号，以避免日后与英国税务机关打交道时出现各种延误和错误。

### 5. 提前计划

为您在英国的实体公司建立一个合规事项日程表，并计划好是由公司内部完成还是将某些工作外包。在英国纳税方面，您要承担每月、每季度和每年的纳税义务。证明公司符合纳税合规要求已成为招标过程中一个越来越重要的先决条件，因此请留意这些事项，这对于希望在英国获得最大成功概率的公司而言至关重要。



# 选择法律实体类型

在伦敦设立企业时，您需要设立法律实体。Oury Clark 特许会计师合伙人 Andrew Oury 为您讲解不同的选择。

在英国开展业务的方式多种多样，最常见的类型包括：

## 英国有限公司

一种有限责任公司结构，归股东所有，由董事经营。

### 优点

- 设立快捷，费用低廉。
- 成熟稳健的有限责任制可保护董事和股东。
- 受到广泛认可和了解。
- 董事或股东无需是英国居民。
- 无最低股本，仅需一位董事。
- 英国公司税为19%。
- 获得丰厚的英国研发税收优惠。
- 符合企业投资计划(EIS)和种子企业投资计划(SEIS)的要求。
- 管理和所有权可以分离。
- 可用于创新者签证、Tier 2签证担保人和海外业务代表签证。

### 缺点

- 税务损失留在英国。
- 可能需要基于全球公司的规模接受审计。
- 有关董事的信息要公开。
- 要求公开披露所有相关重要人士的信息。

## 有限责任公司

一种合伙企业，但股东承担的责任有限。

### 优点

- 设立简单。
- 纳税透明。
- 利润分配灵活。
- 有助于确保将利润高效率地汇回本国。
- 可用于创新者签证和Tier 2签证担保人。

### 缺点

- 并不如有限公司一样获得广泛认可或了解。
- 需要至少两个人或两家公司才能设立一家有限责任公司。
- 股东必须均在英国作纳税申报，并为英国业务活动取得的利润向英国纳税。
- 获得研发税收优惠的渠道非常有限。
- 不可用于海外业务代表签证。



## 英国机构（分公司）

英国机构是海外公司在英国设立的营业地点或分公司。实际上，它是海外公司的直属分支机构，在公司注册处和税务机关进行正式注册后方可开展业务。母公司的财务报告可能每年要在英国申报。

### 优点

- 能够直接抵消母公司所处司法管辖区的成本，并意味着亏损可在国外抵税。
- 属于母公司的一部分，因此相比新成立的公司，在理论上可提供更好的信贷条件。
- 如果该机构属于海外公司的控股公司，则符合企业投资计划(EIS)和种子企业投资计划(SEIS)的要求。
- 无需审计。
- 可用于Tier 2签证担保人和海外业务代表签证。
- 可让母公司根据分公司的业务在英国申请执行研发免税措施。

### 缺点

- 属于母公司的一部分，未分割有限责任，因此整个公司都要面临来自英国市场的风险。
- 即便国内不要求申报，集团账户也可能需要向公司注册处（英国企业注册机构）进行公开申报。
- 如果母公司所处司法管辖区的公司税率较高，那么则无法享受英国19%的较低公司税率。
- 可能无法持创新者签证工作。
- 会被视为进行临时或初期阶段的商业活动。
- 不可用于海外业务代表签证。

# 英国纳税 指南



## 您应当了解哪些税？您应当按照什么税率纳税？您有哪些纳税义务？Blick Rothenberg会计、税务及咨询公司合伙人James Dolan为您介绍一些要点。

### 公司税

公司税是针对公司利润征收的一种税。英国本地公司在全球范围内创造的应税利润均要缴纳英国的公司税（但可以选择为非英国分公司的利润免税）。此外，通过英国分公司或“常设机构”在英国开展贸易的海外实体也要为英国业务活动取得的相关利润缴纳公司税。

英国公司需要向英国税务机关——英国皇家税务与海关总署(HMRC)登记，并基于年度法定账目准备公司税申报表和税务计算表。以上项目均需向英国皇家税务与海关总署备案。类似的纳税义务适用于外国公司的英国分公司。

### 纳税额多少？

公司税针对英国业务创造的纳税调整后利润征收。英国的公司税率为19%。石油和天然气、银行/保险或航运行业施行公司税特别税率。

### 纳税额由谁计算？

英国公司必须计算自己的应纳税额，并每年以自我评估的方式申报公司税。大型集团也可分期缴纳公司税。及早寻求相关建议，确定在英国应当采取的最适当的经营模式至关重要。例如，英国的公司是应当作为海外母公司的服务提供商，还是应当直接与客户签署合同。这些因素都会对英国公司的应税利润水平产生影响。

### 所得税

所得税（和下文所述的国民保险）通常由雇主每月从雇员的工资中扣除，并每月向英国皇家税务与海关总署支付，这种税制被称作“预扣所得税”(PAYE)。

### 纳税额多少？

对于从2019年4月6日开始的纳税年度，英国雇员将支付0%、20%、40%或45%的所得税，具体取决于其收入。所得税“分块”缴纳，因此个人通常可先享受免税个人津贴福利，然后再以较高税率纳税。

### 雇主责任

作为雇主，您必须为自己的英国员工以及海外工人计算所得税责任，并将职业养老金、社会保险和所有福利纳入考虑。

### 您要支付多少所得税？

根据您的情况，从2019年4月6日开始的纳税年度，前12,500英镑（个人津贴）收入是免税的。接下来的37,500英镑收入按照20%的基础税率缴纳个人所得税。50,001英镑至150,000英镑之间的应纳税所得额征收40%所得税，150,000英镑以上的收入额外征收45%所得税。请注意，如果某人的收入超过100,000英镑，那么其个人免税额将相应下调，每超过2英镑减低1英镑。

### 国民保险供款(NIC)

国民保险供款是英国的社会保障机制。

雇主和雇员均须按支付给雇员的工资总额的百分比缴纳国民保险供款。

### 如何计算国民保险供款金额？

作为雇主，您必须为您的员工和公司计算供款金额，并每月随所得税一同向英国皇家税务与海关总署缴纳。目前而言，如果雇员周薪为166英镑至962英镑，那么国民保险税额为周薪的12%，超过部分加收2%。

对于雇主而言，如果周薪超过166英镑，那么国民保险税额应为周薪的13.8%。除了基本工资和提供的任何福利外，这笔费用也应当计入英国员工的预算编制。在某些情况下，海外公民可能无需支付英国国民保险；但是您必须寻求专业建议以确保采取正确的处理方式，这点非常重要。



# 增值税 (VAT)

RSM会计和咨询公司流转税总监David McDonnell为我们提供增值税(VAT)快速指南。

## 什么是增值税？

增值税是英国和欧盟向产品和服务征收的消费税，不同的成员国增值税水平各异。即便未在欧盟开展业务，在欧盟与客户或供应商进行交易的所有公司也都需要了解这些征税。

## 英国的增值税率是多少？

增值税率取决于您提供的产品或服务，但某些产品或服务免缴增值税，因此不会计入增值税登记额度。

英国的标准税率目前为20%，适用于多数应税产品或服务。部分产品或服务施行折价税率(5%)或0%。您也要为您得到的产品和服务缴纳英国增值税，但如果您的公司在英国注册了增值税号，您可在下一次增值税申报中，支付(或返还)净金额，追回已缴付的增值税额。

## 哪些人要支付增值税？什么时候支付？

增值税登记的时间取决于多个因素，例如登记是针对英国实体和/或子公司，还是针对未在英国注册成立的公司。未在英国注册成立的公司分为多种形式，例如在英国没有营业地点的企业，通常是从本国向英国消费者提供商品的企业。

如果您的英国公司(通过子公司)每年的增值税应税营业额超过85,000英镑，那么您必须向英国皇家税务与海关总署进行登记，并且面向英国客户的所有销售均要征收增值税。应当定期向英国税务机关(英国皇家税务与海关总署)纳税，通常为每季度一次。对于向英国客户销售商品、未在英国注册成立的公司，免税额为零；因此，首次向客户销售产品之前，必须注册英国增值税号。

如果英国公司从非英国供应商处获取的某些服务累积超过增值税登记限额，同样符合登记英国增值税的要求。

## 了解更多信息？

您应当咨询专家建议，确保按照正确的税率缴纳增值税以及您供应的商品是否被视为增值税应税产品或服务。此外，如果未在正确的时间进行登记、增值税退税有误或根据错误的销售计算增值税，那么英国皇家税务与海关总署可能予以罚款。

# 税收优惠

**BDO国际会计师事务所创新税收优惠合伙人Eyad Hamouieh解释了英国在支持企业投资创新的税收优惠政策和选择范围。**

## 研发(R&D)税收优惠

英国有很多关于研发税收减免措施的术语，但是不要因此而觉得复杂。

研发费用通常可能很高，但英国以研发税收优惠的方式制定了最有效的税收减免措施。英国有两种研发税收优惠方案：

- 中小型公司方案：对于符合条件的支出给予26%至33%的可返还税收减免
- 大型公司方案(RDEC)：给予税前收入增12%，以应纳税额线上的形式进行税收减免。这相当于大约10%的净税收优惠，当公司亏损时，可以用现金偿还。

要想符合这些方案的要求非常具有挑战性，特别是在您的公司结构复杂的情况下。然而，我们可以帮助您——我们的专业知识涉及法律法规、潜在问题指导和英国皇家税务及海关总署政策解读，可以为不同规模的公司分别提供宝贵建议。

有一种误解认为，研发只适用于那些穿着“白大褂”的科研人员，或从事制药、技术或制造业的企业。

实际上，研发税收减免的目的是鼓励以创新思维对产品和流程加以改进，而不仅仅适用于已经成功完成的项目。

## 专利盒制度

“专利盒”制度适用于那些利用在英国或欧洲专利局获得专利的产品和/或服务赚取利润的公司。它以较低的实际税率形式缴纳，相当于相关利润的10%。

这些规则起初可能看起来很复杂，但计算过程不一定如此，尤其是在做好事先规划，并得到专业顾问的建议之后会更加易如反掌。

## 创意行业税收减免

创意行业在英国经济中扮演着举足轻重的角色。英国政府推出了八项有针对性的税收优惠措施，旨在鼓励企业在英国进行创意开发和生产活动。这些优惠措施可以让符合要求的支出获得最多20%的现金退款。

优惠措施包括：

- 电影税收减免(FTR)
- 动画税收减免(ATR)
- 高端电视制作税收减免(HTR)
- 儿童电视节目税收减免(CTR)
- 视频游戏税收减免(VGTR)
- 剧院税收减免(TTR)
- 管弦乐团税收减免(OTR)
- 博物馆和美术馆展览税收减免(MGETR)。

## 雇员参股计划和激励措施

留住和激励员工是大多数雇主和公司的一个重要目标。合理安排现金和股权激励措施，能有效地实现这个目标，这将给您的企业带来竞争优势。

如何应对这一挑战将取决于您的企业目前的发展阶段和增长战略，所以至关重要是听取最适合您企业方案的建议。



“

有一种误解认为，研发只适用于那些穿着“白大褂”的科研人员，或从事制药、技术或制造业的企业。实际上，研发税收减免的目的是鼓励以创新思维对产品和流程加以改进，而不仅仅适用于已经成功完成的项目。



# 专利盒 快速指南

一种允许公司为符合条件的专利创造的所有利润缴纳10%公司税的机制，可以作为使用费单独支付，也可以植入产品的销售价中。

## 对象有哪些？

电子、国防、制药、生命科学和制造等许多行业均可受益。

## 为什么？

激励各公司对现有专利进行维护和商业化，并开发新的创新专利产品。

## 并且别忘了.....

这种机制还将适用于某些其他知识产权，例如植物品种权、监管类的排他性权利和补充保护证书(SPC)。

访问英国皇家税务与海关总署 [hmrc.gov.uk](http://hmrc.gov.uk) 了解更多信息。



# 英国的 知识产权

Taylor Wessing律师事务所的知识产权和媒体业务合伙人Mark Owen为我们提供有关英国知识产权的基本指导。

知识产权(IPR)有多种形式,可以保护各种不同的创作,包括品牌名称、标识、发明、设计、文字或图片。英国知识产权的主要形式包括:

保护形式	受保护的知识产权举例	存续时间
注册商标*	您的品牌名称、企业名称、域名、社交媒体账号、标识和产品名称(此外还包括可能的包装、颜色和形状等等)。	10年,但是可以无限续期。
仿冒权利	您的品牌名称、域名、社交媒体账号、商誉和声誉,包括包装。	可能无限期。
注册*和未注册的设计权利	包装、产品的整体或部分、3D形状或配置、产品形状、图形设计和表面装饰。	通常为3至25年,具体取决于设计的形式。
版权和数据库权力	投资于数据库、文本(例如产品说明)、图像、图片和图纸(例如设计文件、营销资料和产品包装)、影片、音乐和软件、客户和销售详细信息。	通常为创作者过世后70年。
专利*	发明,本质上是一个难以保护的商业模式。	20年。
机密资料	任何商业敏感性信息,例如客户或供应商的信息、专门技能、制造工艺和产品发布。	可能无限期。 必须登记才可享有权利。

\*必须登记才可享有权利。

# 3 落地 步骤

签证和入境 32

银行开户 35

人才的招募与留任 36

设立办公室 41







# 英国签证指南

专业移民律师事务所Redfern Legal的Tom Redfern讲解如何根据您的业务类型与希望达成的目标选择合适的签证。

提前规划方案，以免出现意外情况，并确保后续选择（例如定居）也被涵盖。

## 脱离欧盟

英国在结束脱离欧盟的过渡期后，将自动脱离欧洲经济区(EEA)。在脱欧之前（目前计划为2020年12月31日），欧洲经济区公民的权利将保持不变。在过渡期结束后，欧盟国家公民可以通过临时永久居住权和永久居住权登记计划来保持他们在英国的居留身份。这项计划的程序简单并且免费。

## 签证类型

普通访问签证允许您来英国从事商务活动，但不允许您在这里工作。两者之间存在灰色地带。

如果您的公司位于海外，未在英国设立分公司，您可以派遣一位高级雇员来这里拓展业务，通过首席代表签证建立海外业务的注册分公司或全资子公司。

如果您是一位具有创业潜力的企业家，并且将首次在英国创业，可以考虑初创签证。

如果您是一位经验更丰富的企业家，具有创新、可行和可扩展的创业想法，并且能够准备至少50,000英镑，可以尝试创新者签证类别。

如果您具备所需的技能水平，可以考虑Tier 1全球人才签证（此前的杰出人才签证），这也属于自雇类别。

如果雇佣欧洲经济区以外的人员，应当确保您的英国公司持有雇佣外籍员工牌照。这些申请都属于Tier 2签证，即雇佣类别。您的企业将需要出示所拥有的英国银行账户。出于反洗钱调查的要求，申请的准备时间通常为四至八周。

雇佣外籍员工牌照包含多种不同的子类别签证——常用于雇佣非欧洲经济区雇员的签证为Tier 2普通工作签证和Tier 2公司内部调动(ICT)签证。

Tier 2签证申请还需收取NHS（英国国家医疗服务体系）附加费和技能费。雇主也可缴纳相关费用。然而，对于来自英国以外地区的借调员工，他们可以享受免缴一至五年的英国国民保险。您可能需要在本国申请保险凭证，请为此流程留出足够时间。

# 决策人：选择哪种签证？

专业律师事务所Doyle Clayton的合伙人兼商业移民事务负责人Anita de Atouguia为您逐项讲解不同的选择

签证类型	适用人群	申请条件
首席代表签证	非母公司大股东的派遣制高级雇员，为总部和主要营业地点在英国以外的海外母公司设立英国分公司或全资子公司。	如果使用可以转至英国投资的自有资金，您必须证明： ——您拥有多少资金以及这些资金的所在地； ——如果资金的持有时间在您申请前少于连续2年，须证明这些资金从何而来；以及 ——提供资金来源证明。  如果使用与您的丈夫或妻子、民事伴侣、未婚或同性伴侣共同拥有或其单独拥有的资金，您必须： ——拥有不受限制地转移和处置这些资金的权利； ——得到您的丈夫或妻子、民事伴侣、未婚或同性伴侣同意您在英国支配这笔资金的许可；以及 ——提供你们的关系证明，并获得使用这笔共同资金的许可证明。
Tier 2担保签证 (概述)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 技术工人担保签证</li> <li>• 您需要持有英国签证与移民局发放的雇佣外籍员工牌照。</li> <li>• 所有Tier 2签证均有最低技能和工资水平要求。</li> <li>• 申请Tier 2 (普通) 签证时您可能需要进行居民劳动力市场测试(RLMT)。</li> <li>• Tier 2签证或英国工作结束后12个月内不得再次申请Tier 2签证返回英国(高收入者及工作时间少于3个月的申请者除外)。</li> <li>• 除了政府签证申请费外，申请者还必须向英国国家医疗服务体系预先缴费，目前为每人每年400英镑。</li> <li>• 担保人还必须支付“移民技能费”，Tier 2签证的担保为每年1,000英镑(小型慈善担保机构为364英镑)。某些情况可免于支付此费用，例如雇佣英国毕业生转入Tier 2。</li> </ul>	
Tier 2公司内部调动 (ICT): ——长期员工 ——毕业实习生	<p>(将技术熟练的海外非欧盟雇员从海外集团公司调往英国公司。)</p> <p>申请者通常需要在海外公司工作12个月才有资格获得长期员工签证，但每年总薪酬至少达到73,900英镑的申请者除外。</p> <p>申请者通常需要在该公司工作满3个月才有资格获得毕业实习生签证。</p>	对于长期员工子类签证，申请者年薪总额必须至少达到41,500英镑(毕业实习生年薪总额至少达到23,000英镑)，如果该职位的市场薪酬更高，则必须达到这一水平(如相关技术工人实施准则所示)。
Tier 2普通工作签证	通常用于雇佣您所在机构以外的非欧盟技术员工(例如雇佣海外的新员工或来自其他英国企业、目前持有其他担保人Tier 2签证的员工)，但也可以用于现有员工永久移居英国。	申请者年薪总额必须至少达到30,000英镑(有经验的员工)，或年薪总额达到20,800英镑(新员工)，如果该职位的市场薪酬更高，则必须达到这一水平(如相关技术工人实施准则所示)。
初创签证(此前称为Tier 1毕业生企业家签证)	拥有较高潜力的年轻企业家首次在英国创业，并获得特许机构的担保。 可以建立创业团队，但必须获得个人担保。	在此阶段，您不需要任何资金进行商业投资，并且需要确保从未在英国创办过企业。必须提出具有创新性、可行性和可扩展性的创业想法，并获得特许机构出具的担保信。 必须能够证明该创业想法是： • 全新想法——不能是加入或投资英国现有企业； • 具有可行性和增长潜力；以及 • 具有创新性，必须是市场上独一无二的原创创业想法
创新者签证(此前称为Tier 1企业家签证)	经验丰富的商业人士寻求在英国创业，或在英国实现创业想法，并获得特许机构的担保。 可以组建团队，但不能共享投资资金。	必须有至少50,000英镑资金可用于投资新业务，并获得特许机构出具的担保信。如果企业已经设立，并已于之前的签证申请接受过担保，则不需要提供资金。 必须能够证明该创业想法是： • 全新想法——不能是加入或投资英国现有企业；以及 • 具有可行性和增长潜力
Tier 1杰出人才签证(随后将更名为Tier 1全球人才签证——更多信息敬请关注)	在符合申请资格的领域(科学和医学、工程、人文、数字科技、艺术和文化领域，包括时尚、建筑和影视)成为公认领导者(杰出人才)或新兴领导者(杰出前途)。	必须获得指定机构的担保。指定担保机构包括： 皇家学会(负责科学和医学领域)； 皇家工程院(负责工程领域)； 英国国家学术院(负责人文领域)； Tech Nation(负责数字科技领域)； 英格兰艺术委员会(负责艺术和文化领域，包括时尚、建筑和影视)。
Tier 1投资者签证	拥有至少200万英镑现金的个人。	能够准备至少200万英镑的资金，用于投资在英国注册的公司，不包括物业开发或物业管理企业。

\*请注意：签证申请所需时间不固定，英国移民政策和工资限额会经常更新。此外，此表只总结了一些关键问题，因此应作为指南，而不应作为提供法律意见的依据。

获得签证	注意事项	办理时间
获得3年签证,可再延期2年。 连续居留5年后可获永久居住权。	您必须达到英语语言水平要求,并且仅为该雇主在英国从事全职工作(允许个人和商务旅行)。 需要提供英国商业发展计划书。	标准流程为申请日期后的2至4周。 可选择使用优先服务(如有),可在3至5个工作日内收到结果。
		必须首先设立企业并开展业务。 牌照将在提出申请之日起2至6周内颁发(如果申请成功),但如果企业接受英国内政部的牌照预审,则申请过程可能需要更长时间。获得雇佣外籍员工牌照后,必须开始为员工申请签证。因此,总体可能需要3至6个月的时间。
对于长期员工类别,总签证期最长不超过5年(如果年薪总额达到至少120,000英镑,则为9年)。 毕业实习生的最长签证期为12个月。 注意:通过公司内部调动类别无法取得永久居住权。	对于长期员工类别签证,最多5年之后(如果年薪总额达到至少120,000英镑,则为9年),雇员必须离开英国,12个月内(锁定期)不得返回英国。毕业实习生同样适用此规定,除非通过Tier 2 ICT长期员工签证类别返回英国。 无英语语言要求。	标准流程为申请日期后的2至4周(但必须首先拥有雇佣外籍员工牌照)。 可选择使用优先服务(如有),可在3至5个工作日内收到结果。 可为某些国家和地区提供24小时受理流程,如中国和美国。
签证时间最长6年(初次申请为3年,可延期3年)。 如果满足特定条件,5年后可获得永久居住权。	申请者必须达到英语语言水平要求。 申请者不得持有企业超过10%的股份(除非年薪总额达到至少159,600英镑)。 除非适用豁免条款,否则在将工作岗位提供给非欧盟公民前,申请者所在的英国公司需要至少提前28天刊登此职位的招聘广告,且需要获得招聘许可,不得超过英国的移民配额上限(每年20,700份签证)。 必须进行RLMT,除非属于短缺职业,或年薪总额为159,600英镑或以上。 除非以年薪总额至少159,600英镑的高收入者身份返回英国,否则12个月内不得返回英国。	标准流程为申请日期后的2至4周(但必须首先拥有雇佣外籍员工牌照)。 可选择使用优先服务(如有),可在3至5个工作日内收到结果。 可为某些国家和地区提供24小时受理流程,如中国和美国。
获得2年签证,不可在此类别中再延期。 持此签证无法获得英国的永久居住权。	必须达到英语语言水平要求,并且提供一段时间内个人生活费开支承诺的证明。 需要将大部分工作时间花在英国用于企业发展,但不限制从事其他工作。 可以在两年后进一步申请创新者签证。	长达3个月,取决于担保时间。 但是从签证申请递交之日起,处理流程通常需要2至4周。 可选择使用优先服务(如有),可在3至5个工作日内收到结果。
获得3年签证 连续居留3年后可获永久居住权。	必须达到英语语言水平要求,并且提供一段时间内个人生活费开支承诺的证明。 应将大部分工作时间花在英国用于企业发展,并将限制从事其他工作。 每个阶段都需要提供担保(初次申请、延期和定居)。	长达3个月,取决于担保时间。 但是从签证申请递交之日起,处理流程通常需要2至4周。 可选择使用优先服务(如有),可在3至5个工作日内收到结果。
获得3年签证,可再延期2年。  持杰出人才类别签证连续居留3年后可获永久居住权,或持杰出前途类别签证连续居留5年后可获永久居住权。	必须达到英语语言水平要求。 此类签证每年仅有2,000个名额。 可以为雇主工作、担任董事或自主创业。	长达3个月,取决于担保时间。 但是从签证申请递交之日起,处理流程通常需要2至4周。 可选择使用优先服务(如有),可在3至5个工作日内收到结果。
获得3年零4个月签证,可再延期2年。连续居留5年后可获永久居住权。 如果投资1,000万英镑,可2年获得永久居住权,如果投资500万英镑,可3年获得永久居住权。	必须在英国开设用于投资的银行账户,200万英镑必须以现金形式持有,或存在英国银行账户,或可以转账至英国。 在获得Tier 1投资者签证后3个月内,必须将这200万英镑以股票资本或贷款资本的方式投资于在英国注册并交易的活跃公司。 不限制在英国的活动,也没有英语语言水平要求。	标准流程为申请日期后的2至8周。 可选择使用优先服务(如有),可在3至5个工作日内收到结果。

# 首席代表签证：案例分析

Smith Stone Walters移民顾问公司为一家首次在英国落地的中国企业在八天内获得了该类签证。



我们的客户是一家总部设在厦门的中国科技公司。本文中，我们将其称为TSC公司。

为了将业务扩展到欧洲市场，TSC公司委派一名27岁的中国雇员（“JM先生”）负责代表其厦门总部在英国设立全资子公司。

作为总经理，JM先生在该机构的中国总部担任高级职位，但不是TSC公司的股东。除了现有的TSC公司业务知识，JM先生还拥有相关的行业经验，并精通英语。

JM先生接受了公司的提议，作为TSC在英国唯一的首席代表与家人一起移居英

国，Smith Stone Walters受聘协助递交英国签证申请。

Smith Stone Walters移民顾问公司向TSC公司和JM先生说明了有关首席代表签证的规则，以及JM先生申请该类签证需要符合的要求。我们的建议包括：

- 在递交签证申请之前，总部和主要营业地点在英国以外的TSC公司必须已经在英国以外的地区招聘并雇佣了该员工；
- 必须在TSC公司内部担任高级职位（但不是作为大股东），并有权代表公司做出决定；
- 必须具有丰富的相关行业经验和

知识；

- 必须达到英语语言水平要求；
- 必须获得足够高的工资，以支持自己和任何他想要带去英国的家庭成员的生活开销，而不需要寻求公共资金的帮助；
- 必须仅作为TSC公司海外业务的全职代表，在入境英国时不受雇于任何其他雇主；以及
- 必须打算在英国建立TSC公司的第一个商业网点，如注册分公司或全资子公司。

由于越来越多的海外企业都期望在英国建立商业机构，因此这类英国签证正日益受到欢迎。类似TSC公司这样希望利用此类签证的公司也有责任满足某些条件。因此，Smith Stone Walters需要确保TSC公司了解以下要求：

- 在英国设立商业机构的动机必须令人信服；
- 必须保持其总部和主要营业地点在英国以外；
- 必须在英国没有其他分公司、子公司或代表；以及
- 有意愿在英国分公司或子公司运营与其海外母公司相同的业务类型。

在确保TSC公司有资格在英国成立公

司, 并且JM先生也有资格代表其在英国的组织机构后, Smith Stone Walters 开始协助准备和递交英国签证申请。

尽管已完成的申请将由英国驻广州总领事馆进行评估, 但为了方便起见, JM先生的生物识别信息采集被安排在福州签证申请中心。

为了成功获得申请, 有必要准备一系列证明文件, 以便在预约进行生物识别时递交。其中包括:

- 对TSC公司财务活动的详细描述,

包括资产、账目和股份分配的详细情况;

- TSC公司出具的确认函, 表示将在英国设立全资子公司或在英国注册分公司, 与位于中国的母公司进行相同的业务活动;
- 英国办公室的详细商业计划; 以及
- 对JM先生作为英国首席代表的职位描述、雇佣情况和工资细节。

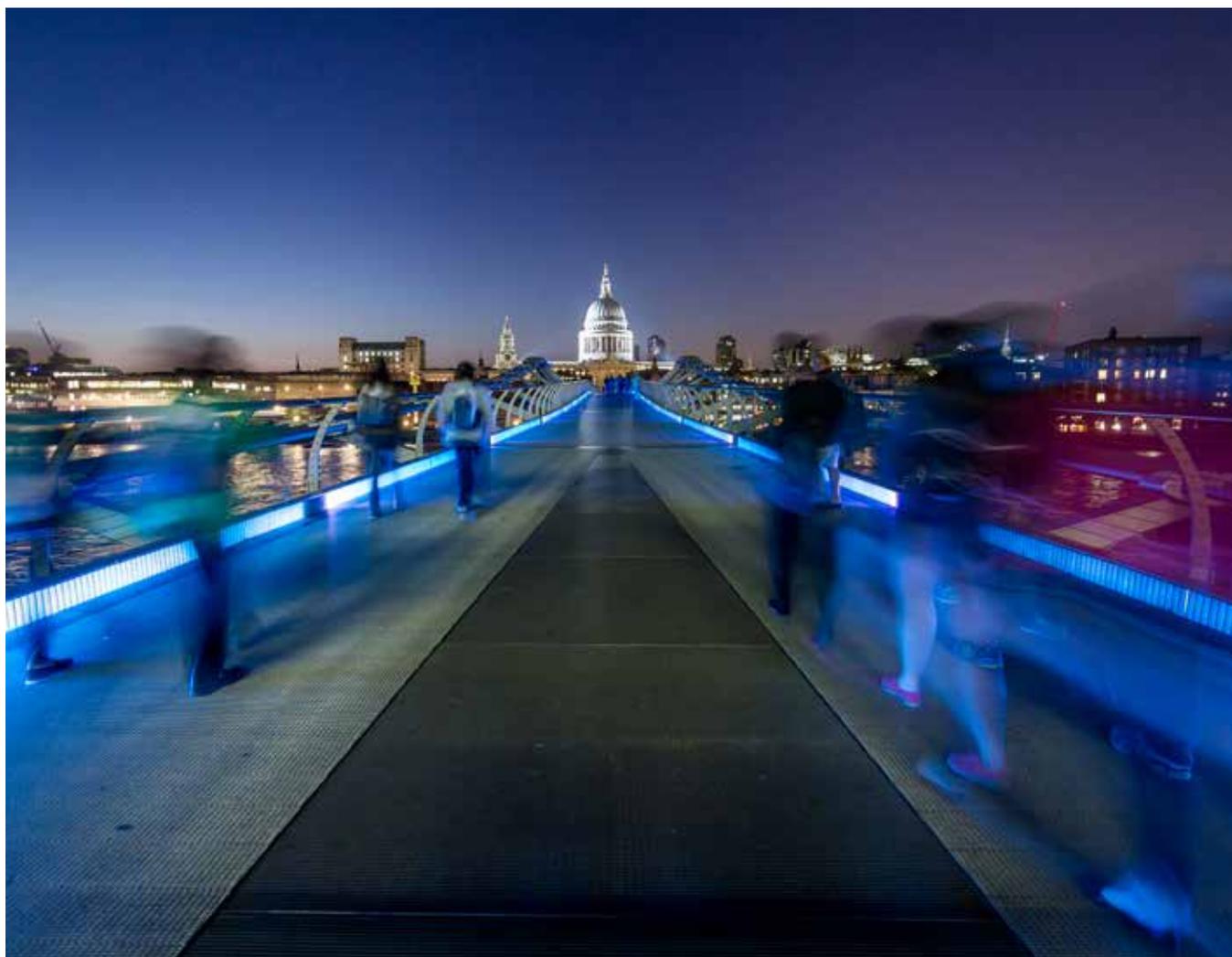
#### 申请成功! 获得签证

JM先生在福州接受了生物识别信息采集, 仅仅八个工作日后, 他就收到了正

式确认, 他的“海外业务代表”签证申请和他三名家属的签证申请都获得了批准。

JM先生已获得入境英国的资格, 首次签证为三年时间, 在此期间完成设立和运营其雇主TSC公司设立的英国分公司或全资子公司的具体任务。

如果JM先生及其家人决定长期留在英国并延期他们现有的签证, 他们有资格在五年后获得英国永久居住权(“定居”)。



# 银行 开户

**Metro银行外商投资主管Charles O'Neill向您介绍如果您打算设立公司或有限责任合伙公司(LLP)将需要准备哪些资料。**

## 商业计划、主要高管、市场和客户：

- 详细的公司活动、预计营业额、收支情况。
- 主要的供应商和客户。
- 银行需要知道的一切信息，以了解账户动向和您需要的服务。特别是明确所属行业及国家和地区，以免因归类为不寻常付款而导致延迟或拒绝付款。

## 公司组织结构图：

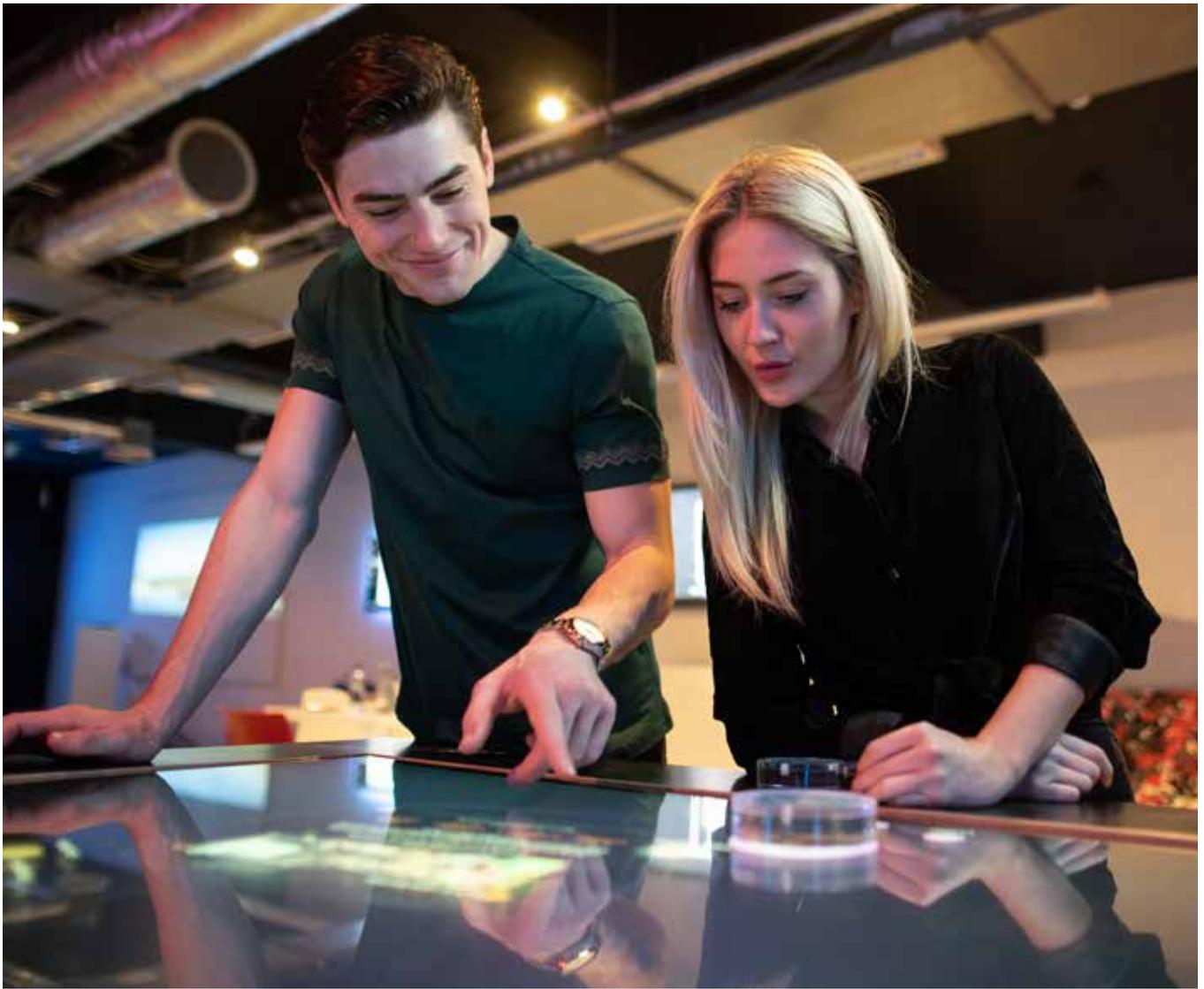
- 详细说明所有权及各股东的持股比例。
- 除非能够在公开渠道找到，否则您会被要求提供一些相关文件。这可能包括公司注册证、股东名册、公司股权证书、合伙协议和信托协议。

## 身份证件和核实：

- 银行需要核实主要高管的身份和地址。
- 通常需要提供护照或驾照作为身份证件，以及近期银行对账单或水电账单用于核实地址。

## 银行对账单：

- 如果您的公司是现有公司新注册的子公司，您将需要提供母公司六个月的对账单。
- 根据初始资金的来源和投资金额，我们可能还需要受益人的银行对账单，及其财富来源说明。



A photograph of two women standing on a staircase. The woman on the left is wearing a black leather jacket over a light-colored sweater and black pants. The woman on the right is wearing a black top and a black and white polka-dot skirt. They are both smiling and looking at each other. The staircase has a yellow handrail and yellow ropes. The background is slightly blurred, showing some lights and a white structure.

# 人才 的招募 与留任

# 人才的招募与留任

Centre People Appointments公司欧洲分部经理Harry Martin分享在英国招募员工应当考虑的要点。

## 英国的法律要求

- 每周最多工作48小时, 但员工可以选择退出该制度
- 正常工作日为上午9时至下午5时, 午餐时间为一小时
- 弹性工作制在英国的工作文化中变得越来越普遍——这可能是在吸引顶尖人才时值得考虑的因素
- 至少20天年假和8个国家法定假日 (大多数公司提供更多假期来保持竞争力和吸引雇员)
- 自动登记缴纳退休金: 雇员可选择参加或不参加, 最低缴纳标准如下: 雇主支付3%, 雇员支付5%

## 在英国工作的权利

英国所有的雇主都有责任阻止非法务工。

为此, 雇主在雇佣员工前应当进行简单的工作权限检查。

- 雇主必须查看申请人的原始文件
- 雇主必须在申请人在场时查看文件是否有效
- 雇主必须保留一份有关文件的副本, 并注明审核日期

## 面试: 提供平等机会

英国有严格的反歧视法, 规定了您在面试时什么可以问, 什么不可以问。

避免询问以下问题:

- 性别
- 年龄
- 是否为本地或母语人士
- 国籍或种族
- 其他: 宗教、性取向、是否为人父母或是否成家等等

## 在招募人才前清楚自己的需求

伦敦是一个竞争非常激烈的人才市场, 所以在您开始招募员工前, 设定明确目标很重要:

- 明确需要哪些员工需要多少以及什么时候需要?
- 雇佣员工的顺序是什么  
从招募高级商业人员开始, 然后是支持类员工吗?
- 准备完整的职位描述  
员工希望以书面形式得到完整的职位描述, 如果没有这些, 整个流程和组织机构可能会给人留下没有准备和不专业的印象。
- 工资和福利待遇  
您能提供足够优越的条件来吸引合适人才吗?  
人才招募机构可以帮助您设定工资基准, 帮助您确定合适的工资范围。考虑基本工资之外的额外福利——这是吸引人才的最大亮点。

## 英国的招募流程

- 准备职位描述和工资/福利待遇
- 在招聘市场上发布职位需求
- 查看简历并确定候选名单
- 面试 (通常为2轮, 最多3轮)
- 口头聘用
- 书面聘用 (通常在24小时内发出) 并签订就业合同

理想状态下是在2至3周内完成招募流程。

## 人才招募机构如何提供帮助

- 全程提供支持
- 提供职位描述示例和工资指导标准
- 大量刊发招聘广告并主动寻找
- 安排全部面试
- 提供聘用信示例

## 雇主的税务和国民保险 缴纳 (“NIC”) 义务

**作为雇主，您有为雇员缴纳多种税务和国民保险的义务。RSM雇主解决方案总监Lee Knight重点介绍初到英国的新雇主应当了解的主要义务。**

### 基本要点

英国的雇主必须向英国皇家税务与海关总署(HMRC)以雇主身份登记，根据最低工资法向雇员支付薪酬，通过预扣所得税(PAYE)制从雇员的薪酬中扣除所得税及缴纳雇员的国民保险。雇主需缴纳的国民保险也应通过预扣所得税制在雇员发薪时扣除。

根据预扣所得税制，您将需要在每个纳税月份的法定截止日期前完成缴费。例如，当向雇员支付薪酬时，必须在实时信息系统中向英国皇家税务与海关总署在线申报。支付薪酬后一个月的第22日前必须向英国皇家税务与海关总署缴纳税费和国民保险。寻求专业建议对您来说至关重要，以便了解此规定是否也适用于您在英国工作的海外雇员和公司董事。

工资总开支超过每年300万英镑的雇主还必须通过预扣所得税制缴纳学徒税。

### 非现金福利和员工开支

作为雇主，您还必须在下一个纳税年度的7月6日前通过P11D表报告向雇员提供的某些非现金福利。然而，您可以通过预扣所得税结算协议将某些福利“计入工资单”和/或发放福利。

员工业务开支免除意味着，如果达到条件，员工的业务开销不必向英国皇家税务与海关总署报告，也不必缴纳税费或国民保险。

### 切勿因为自由职业者身份和隐形员工违反规定

如果聘用自由职业者，您需要采用某些测试来审核他们的合同和工作安排是否支持自由职业者身份。

如果英国皇家税务与海关总署认为自由职业者应当作为雇员对待，该机构可通过预扣所得税制向您追回未足额支付的税费和国民保险，以及利息和罚金。从一开始就应考虑自由职业者的身份。

企业也可能需要对未以个人身份直接聘用的隐形员工承担义务。特别是英国“IR35”规则，它适用于工人通过中介机构（如人事服务公司）直接提供服务的情况。自2020年4月6日起，该规则可能会导致使用此类工人服务的最终用户以及提供此类工人服务的中介机构需要依据新的法规履行更多的义务。这可能包括执行预扣所得税制的义务。



# 英国雇佣法

## Joelson雇佣事务合伙人David Greenhalgh 为您讲解在伦敦组建团队时应当注意的要点。

在英国雇佣员工时，主要有三种雇佣状况：雇员、工人和（以个人身份或通过服务公司提供服务的）自由职业者。

雇员和工人享有法定权利并得到保护，而大多数自由职业者则没有。您雇佣员工的雇佣状况将取决于他们的角色。我们可以帮助您确定正确的雇佣状况。

无论是雇员还是工人，雇主都必须向英国政府缴纳社会保险。雇员享有各种保护和权利，包括带薪假期和通知、最低工资水平和工作时间限制，除非雇员明确选择退出这些制度。他们还能得到病假工资和养老金，以及与家庭相关的休假和薪酬福利。

### 招聘

在招聘过程中，您需要避免使用任何可能被认为具有歧视性的标准。为了使您在最大程度上得到法律保护，让您的员工签署由专业雇佣律师起草的雇佣合同非常重要。合同条款需要详细说明，并应涵盖保密信息、知识产权以及合同终止后的各种限制等各方面内容。认真起草合同终止后的相关条款可以保护您的企业，防止您的前雇员加入竞争对手的公司，挖走您的员



工和客户，或在合同终止后的一段时间内干扰您的供应链。

### 入职

在雇佣的前两年中，可以解雇不再需要的雇员，但雇员会受到与歧视和检举相关的特殊保护。雇佣期满两年后，雇主在解雇员工时需要提供充分的法律依据（如裁员或工作能力问题），同时还必须遵循适当的程序。

您必须确保当选人拥有在英国工作的权利。英国有多种签证可供选择，专业的移民律师会为您提供建议。

英国没有“随意雇佣”的概念，这意味着法定的最低通知期限适用于任何终止雇佣的行为。另一方面，合同通知期限通常从初级雇员的一个月到高级雇员的三至六个月不等。我们建议在您的雇佣合同中加入试用期，在此期间您可以使用更短的通知期限。

以上只是英国雇佣法的一个简要总结，不应作为法律建议依据。

# 如何吸引和留住人才

## Propel董事总经理James Webb分享近期对职场人才的研究结果。

无论从员工角度还是在公司进入新的商业生态环境或国家时，对于您的公司发展来说，人才都至关重要。Propel此前的调查显示，公司在任何发展阶段时都有63%的员工考虑在一年内跳槽。那么，公司该怎样做才能确保招募到合适的员工，一旦招募到，又该如何保持他们的积极性、使他们感到自己的价值被认可，并让他们以愉快的心情为公司创造价值呢？

Propel 2019年出版物：《数字化国度》(Digital Nation)：Propel的人才宣言(Talent Manifesto)来自与13位企业主、创始人和企业家以及200位数字经济专业人士的对话。

### 企业文化的重要性

三分之二(67%)的受访者表示，由于未来雇主的企业文化和价值观，他们拒绝了这份工作。离开上一家公司的最大原因是员工/文化/工作环境(44%)，其次是有新工作挑战的机会(34%)和缺乏职业发展前景或机遇(28%)。《财富》杂志和Great Place to Work公司的研究显示，自称拥有理想工作环境的雇员愿意付出额外努力完成工作的可能性是其他人的四倍。

### 弹性工作制的重要性

弹性工作制和对雇员的尊重是吸引和留住人才的关键因素。人们将会为了弹性工作制和满足他们需求的福利，如儿童保育、公休假和医疗保险福利，从而放弃更高的薪资。实行弹性工作制的企业比例已从2017年的49%和2016年的36%上升到57%，成为潜在雇员和现有雇员的热门话题，这应当成为每个企业创始人、所有者、首席执行官的首选。

### 多样性和包容性的重要性

Propel出版了《数字化国度》系列丛书的第二本：《为数字经济提供资金》(Funding the Digital Economy)，以加强我们在工作文化、多样性和包容性(D&I)方面的研究和思想领导力。接受采访的18位风投机构女性高管反复强调，无论是在公司内部，还是在与之合作及其进行投资的公司中，多样性和包容性的重要程度都在不断提升。

现在将把话题转移到下一步需要做什么；公司如何雇佣、提拔和留住那些拥有不同背景的人才，以及其中蕴含的重要性。



# 设立 办公室

## First Office Hub创始合伙人Clive Buckley为您讲解在选择服务型办公空间时面对的问题。

“完美”的办公室因人而异。初创公司可能会受益于协作式的联合办公环境，而知名品牌企业在属于自己的空间里可能会感觉更自在。好消息是，伦敦拥有1,400万平方英尺的灵活工作场所，而且面积还在不断增加，每个企业都会找到与之匹配的办公空间。

### 我应当选择哪种类型的办公室？

所有灵活性工作场所都有一个共同点：许可协议。与租约不同，许可协议允许您以更短的时间租用一间办公室，而且还有商量的余地。此外，每月全包的费用账单使现金流管控变得更加容易。

### 联合办公

如果您是个体经营者或管理小型团队，您可能会决定在联合办公空间内租用办公桌。许多联合办公空间都会为入驻团队举行活动，便于彼此之间的交流和发展壮大。

### 私人办公室

如果您希望拥有自己的空间，可以在灵活的办公场所内租一间私人办公室。共享的办公设施意味着您不但只需支付平易近人的价格，还能接触到其他企业。

### 管理型办公室

在设计时考虑到中、大型企业需求，管理型办公室在灵活合同条款基础上，提供了一个独立、可定制的工作空间解决方案。

### 如何寻找办公室

“面对如此多的办公室类型，可能很难知道去哪里寻找，但我们可以及时提供

帮助。” First Office Hub创始合伙人Clive Buckley表示。

经纪人可以帮您简化寻找办公室的过程。经纪人对市场了如指掌，能够根据您的需求提供多个办公室选择，甚至能够代表您争取到最优惠的租约条款。

### 第1步：选址

伦敦是一个多元化的生态系统，可以为各行各业提供服务，其中一些区域更适合某些企业。例如，金融服务公司通常选择在伦敦金融城(City of London)设立办公室，而创意型企业通常更喜欢肖迪奇(Shoreditch)和霍克斯顿(Hoxton)这样的地区。

#### 重点地区包括：

#### 西区

伦敦久负盛名的西区包括苏活区(Soho)、梅菲尔区(Mayfair)、菲茨罗维亚区(Fitzrovia)和科芬园(Covent Garden)。除了高端零售品牌和画廊外，该地区还聚集了许多金融和媒体领域的老牌企业。

#### 伦敦金融城

银行区(Bank)、沼泽门(Moorgate)和利物浦街(Liverpool Street)地铁站都位于伦敦金融中心区域内。因此，它吸引了众多银行、经纪人、投资经理、私募股权公司和金融领域的相关企业。

#### 科技城

顾名思义，伦敦的这片区域很受科技初创公司和数字创意企业的欢迎。老街(Old Street) (又名硅环岛)、肖迪奇(Shoreditch)和霍克斯顿(Hoxton)吸引那些希望吸引人才的新兴企业。

#### 国王十字区

伦敦最大的交通枢纽在过去几年中经历了大规模改造，这里现在拥有众多工作场所，以及谷歌即将建成的100万平方英尺的办公空间。

#### 威斯敏斯特区

位于威斯敏斯特区的维多利亚地铁站周边也进行了改造，为迁入该地区的企业提供便利。办公租赁价格比邻近的伦敦西区便宜，而且这里还是一个重要的交通枢纽。

### 2.看房

一旦选定了您所喜欢的办公室，并详细讨论了您的要求，您的经纪人就会安排您在合适的时间实地考察。您可以在会议之间挤出时间看一个地方，或充分利用一天的时间去看多个地方。我们会推荐您去看3至5个地方。

### 3.签署租赁合同并入驻

大多数灵活的办公场所都预先配备了办公家具和网络设备，您可以随时入驻，马上开始工作。您通常可以在任何地方签署1至36个月的租赁合同。报价不包括增值税，英国的增值税为20%。您签约时应当支付两个月的押金，但一些运营商收取较少或不收取押金。

访问First Office Hub网站，浏览伦敦各区域的办公室空间。

一览表

# 伦敦各区域的服务型 办公室价格

1

内伦敦北部

安吉尔(Angel) **450英镑**  
尤斯顿(Euston) **700英镑**  
国王十字(Kings Cross) **475英镑**

3

内伦敦东部

肖迪奇(Shoreditch) **375英镑**

5

内伦敦南部

维多利亚(Victoria) **450英镑**  
滑铁卢(Waterloo) **425英镑**

2

伦敦金融城

银行区(Bank) **475英镑**  
利物浦街(Liverpool Street) **600英镑**  
圣保罗(St Pauls) **600英镑**

4

外伦敦东部和  
东北部

金丝雀码头(Canary Wharf) **550英镑**  
格林威治(Greenwich) **250英镑**

6

内伦敦西部

科芬园(Covent Garden) **475英镑**  
汉默史密斯(Hammersmith) **550英镑**  
梅菲尔(Mayfair) **800英镑**  
帕丁顿(Paddington) **650英镑**



数据由First Office  
Hub提供  
所有价格均基于一个  
中型工位的平均  
月租金,可能根据  
增值税发生变化。

# 规划完美的办公室

**Progress Workplace Solutions项目总监Joe Firestone表示，要与您的员工一起规划完美的办公室空间。**

建议您在开始设计前，整理您需要的信息，并向您的项目经理和设计师进行简要介绍。首先是公司的组织架构图，有必要考虑一下公司在办公室租赁期内是否会扩充团队规模。明确表明您的IT需求。您需要服务器机房吗？召开视频会议吗？使用笔记本电脑还是台式机？您还应当决定工作场所的整体风格以及如何帮助宣传您的企业文化。

## 正确的做法：

- 雇佣专业的项目管理公司、室内设计师或建筑师
- 明确您在整个租赁期内的要求
- 决定您的办公室外观、风格和企业文化
- 如果您在人才竞争激烈的行业开展经营，请考虑您的设施如何吸引人才，以帮助公司繁荣发展
- 决定您想要如何参与到设计与装修过程中——优秀的项目经理可以完全代劳。

## 应当避免的做法：

- 试图自己与法定监管机构、承包商和供应商打交道
- 认为可以随着业务的扩展，轻松增加额外空间
- 认为服务和成本与本国市场的相同
- 将宝贵的时间花在布置办公室上，除非您真正想要这么做
- 匆忙行事。您必须设立可行的时间表，并且了解寻找、谈判和装修流程可能需要的的时间。

Progress愿意在您开始寻找合适的办公场所前，免费为伦敦发展促进署的所有客户提供详细的可行性研究。这样将使您明确自己的要求，并准确预测您所需要的办公空间。这是您寻找和选择办公场所过程中重要的第一步。



# 租约谈判

Bates Wells律师事务所的Karli Hiscock  
列出租约谈判时需要考虑的关键要点。

## 1 房屋

不要只考虑现在需要的空间，也要思考未来的选择。租约将决定您转租、分享或转让的权利。您需要取得房东的同意，才能对房屋进行改建。

## 2 租金和服务费

您可以商议免租期或递变租金，以及服务费上限。

## 3 维修

您将负责确保租赁期间房屋必须达到的标准，以及在租约结束后交还房屋的条件。您可能希望商议房屋条件附表，以达到维修标准的要求。

## 4 中断权利

如果您需要提前终止租约，则必须商议中断权利。中断租约须遵守相关条件。

## 5 用途

您需要确保房屋可用于您的预期用途——应当研究规划法规下的用途。

## 6 数据布线

如果您需要新的布线，那么您必须确保房东将帮助您与数据运营商签署必要的协议。



### 伦敦的联合办公空间

购买我们的London Touchdown Membership套餐服务, 获得伦敦联合办公空间的专享价格。

伦敦发展促进署的客户可享受3至6个月的办公桌折扣租赁, 每月最多节省198英镑(最多3张办公桌)。

与First Office Hub合作, 为会员提供的权益包括:

- 灵活的合同条款, 可滚动续约。
- 处理与企业地址和邮政业务相关的事务。
- 租用会议室享受折扣。
- 查看伦敦各地区的联合办公空间。
- 进入超过20处贵宾厅和会员酒吧。
- 受邀参加仅面向会员举办的活动。

更多信息请登录: [business.london/invest/setting-up/co-working](https://business.london/invest/setting-up/co-working)

# 建立通信网络

## ITRM IT托管服务提供商的Danny Hill为您需要考虑的IT和电信配置问题提供一些建议。

设立新的办公室是一个超出多数人想象的庞大工程。您必须在整个流程中提前考虑自己的IT和电信方案，因为这些问题往往会被留到最后才考虑，这会带来更多压力，甚至造成长时间延误或成本增加。

### 您已经考虑好自己的需求吗？

每个企业都想要高速网络服务，您需要确定自己的需求，并评估每个地点的网速和提供商，然后再选择办公地点。

由于需要考虑的因素众多，因此这是一项艰巨的任务。其他应当考虑的重要方面包括：

- 应当安装的电话系统类型
- 办公室需要布多少线
- 最好的网络服务——新地点可提供什么网络服务
- 发布地区定位号码还是非地区定位号码
- 设立服务器机房

### 管理您的IT和电信设备

在数字时代，技术对于商业的成功和发展至关重要。与IT托管服务提供商合作将缓解您的所有担忧，因为您知道自己处于安全的网络环境中，确保您的基础设施得到妥善管理、组装，并能在新的办公室立即正常投入运行。每个企业都是独一无二的，所以一刀切式套餐服务并不适合您。它缺少您需要的服务项目，并包含您不需要的服务项目。ITRM在建立低成本、简单而有效的解决方案方面拥有丰富经验，并将考虑您的长期业务需求，以确保您获得高效且完全为您量身定制的IT托管服务。

“

伦敦遍布着众多联合办公空间，可助您有效应对高昂的租金。因此，在伦敦建立公司的行政成本相对较低。随着伦敦不断构建支持创新的生态系统，各企业将继续取得更大成功。

---

Phil Cox  
硅谷银行



4

# 成立与 发展

谋求成功	52
如何在英国开展业务	54
推广您的业务	52
拓展商业网络	55





# 谋求成功

要想在伦敦创办企业并取得成功，需要具有清晰的愿景。Moore Kingston Smith会计师事务所的Sian Rudling和Tom Moore分享关于进入市场的建议。

大多数企业都是由对所在行业充满激情的人创立的，这意味着领导者把大部分时间花在了业务上，而不是考虑如何进入市场。这使得领导者没有多少时间进行积极的战略规划。为进入新市场制定一项明确和可衡量的战略是确保您实现目标的最佳途径。

## 您为什么要进入英国市场？

进入市场之前，务必确定您进入一个全新市场的主要原因。一些常见的原因包括寻找新的人才、填补人才缺口、开发您的产品、满足现有需求、建立品牌知名度，或者仅仅是因为出现了一个难得机会。了解您进行海外市场扩张的原因将帮助您推动决策并衡量是否取得成功。

## 需要考虑的重要领域是什么？

在英国扩展您的业务将带来无限机遇，然而进入一个全新国家和地区会面临一系列不同的挑战。为了进行有效规划，了解当地的商业环境至关重要，而了解该国家和地区的经济、商业和文化环境也是起步阶段的关键。在海外创业过程中，包括时区和语言在内的现实问题或许显而易见，但却经常被忽视，这可能会产生巨大影响。同样重要的是，在法律业务结构、财政和会计影响、税务与合规、雇佣能力以及如何保护您的知识产权等方面寻求专业建议。

## 您将如何制定一个有效策略并衡量您是否取得成功？

采取积极主动的方式进入英国市场，确保您的团队拥有清晰的业务发展路线图，这将为您的成功奠定良好基础。国际扩张战略需要考虑关于重点市场的决策、赢得新业务的渠道、您能够提供的独特服务、资源、品牌定位和清晰的运营模式。通过调研可以让您得到经营管理方面的有用信息，从而做出明智决策。您的战略、商业计划和指标应有说服力并能实事求是。



# 如何在英国开展业务

Trade Horizons市场准入公司总监Damon Bonser表示，要遵循当地惯例。

## 1 设定远大但可实现的目标

了解什么样的愿景，在您的市场是具有可实现性的，对于设定远大但可实现的目标至关重要。研究您的直接竞争对手：他们在建立市场占有率上花了多长时间？从二级供应商到首选合作伙伴，他们花了多长时间？哪种类型的活动和投资量级帮助他们树立了自己的行业地位？

## 2 当地人才对于销售工作的价值

雇佣具备行业经验、知识和人脉的当地资深销售人员，他们在带头开展早期销售工作时所具有的价值不容小觑。这样的销售人员最有可能成功约见潜在客户，并能比来自总部的员工更快取得成果。

## 3 聘之以态度，授之以技能

作为新进入市场的公司，您需要一支可以灵活应变的销售团队。不断提供培训和支持，培养他们掌握有关您的产品或服务知识，并投资培养任何必要的技能。切勿过分要求销售团队从一开始就必须掌握所有知识和技能。在早期阶段，正确的销售态度非常关键。

## 4 提供不仅限于金钱的奖励

如果您要在英国雇佣销售人员，选择权掌握在他们手中，而不在您。您需要给予这些销售人员足够动力，并让他们感觉到自己的价值。如果未做到这一点，您会发现在招募方面的开销过多，并在至关重要的早期销售阶段中耽误时间且无的放矢。

## 5 填充您的销售数据库

作为在英国新成立的企业，您需要尽快开拓及完善自己的销售渠道，找到潜在的客户群体。在市场中树立声誉之前，通常您的转化率会比较低，因此需要源源不断的优质潜在客户。您需要投入资源（人力、资金和时间）以找到这些潜在客户，并维护与客户之间的关系，确保您能够顺利跟他们达成合作。

## 6 采用恰当的销售措辞

英国客户将有不同的期望，投标过程可能有所不同且更加复杂，更重要的是，竞争对手可能对于争取新业务已经驾轻就熟。作为新进入市场的公司，您有机会改变行事方式，但请始终牢记，您的销售措辞可能需要进行调整，才能有效地超越成熟的竞争对手。

## 通过讲故事来推广您的业务

**Racepoint Global营销传播机构首席执行官兼董事长Larry Weber, 就如何以一种有意义且能俘获人心的方式将您的品牌推向市场, 分享他的见解。**

您的业务已达到令人兴奋的增长水平, 并准备将业务拓展至英国以获得新的市场。但如今的客户和消费者被不断涌入的营销信息和内容所包围, 如何让您的产品更胜一筹成为您面临的挑战。

为了与客户和合作伙伴产生真正的共鸣, 需要以真实的素材讲述您的品牌故事——用紧密围绕您企业价值和与众不同的使命而努力的案例证明自己。

在制定营销计划时考虑以下原则:

### 1. 让品牌人性化

展示您的品牌和组织机构内部人性化的一面, 能够帮助您与客户和合作伙伴建立情感联系和更充分的信任。

### 2. 演绎品牌故事

突出呈现您的公司为了改变世界所采取的行动, 从讲述品牌故事转变为演绎品牌故事。

### 3. 用数据说话

通过数据证实您的公司对人类和地球的影响。设定可量化的目标, 并跟踪您的进展。

### 4. 赢得媒体关注

在付费媒体、自有媒体和流量媒体的三种媒体营销理念中, 流量媒体独领风骚。将您的工作重点集中在值得信赖的记者身上, 他们能够证实并分享您的品牌故事。

### 5. 发挥领导团队的作用

在当今世界, 高层领导团队, 特别是首席执行官, 已经成为人们获取可靠信息的来源。在纷繁复杂的信息社会, 让他们的声音作为真实可信的消息来源、成为各种问题和发展趋势的指路明灯。

崇尚真实营销的企业和品牌将获得到更加透明和自然增长的销售业绩——这一切主要是因为当今的消费者, 更看重积极的品牌故事, 以及给自己带来的价值。更重要的是, 它将帮助您的品牌建立与受众之间的信任, 这是组成客户参与度与品牌忠诚度的基础。



# 拓展商业网络的艺术 ——走出办公室

**拓展商业网络对您的企业来说是一项重要投资,它能让您在所属行业内建立专业的人脉。**

在开始拓展商业网络前,做足功课非常重要。您需要精准寻找公司的目标受众,并用对方能接受的方式阐述您的产品或服务对其的帮助和受益。如果您想与新客户建立联系,尤其是非常忙碌的新客户,最快速的方法就是通过一些他们没有预料到的事情来唤起他们的好奇心。

## 更加智能的商业网络

要明白您是在和人打交道,而不是和职位打交道,这是成功拓展商业网络的关键。每个人都会认识一些有远大理想、聪慧过人、在自己选择的职业道路上积极谋求成功的人。在这类人的职业生涯早期与他们建立联系,要比之后,他们为大公司工作甚至担任自己公司的首席执行官时容易得多。

在不断变化的商业环境中,重要的是掌握目标市场的情况和跟上行业内不断变化的趋势。了解市场是与您的目标受众建立商业联系的关键,同时也可以确保您在他们的心目中占据一席之地。

## 伦敦的重要商圈

无论您是自由职业者、初创公司、成长型企业还是实力雄厚的老牌企业,伦敦都充满了大量拓展商业网络的机会。利物浦街(Liverpool Street)和肖迪奇(Shoreditch)是伦敦的科技中心,全年都会举办各种社交活动,旨在让行业内的初创公司相互建立联系。

在巴比肯(Barbican)和法灵顿(Farringdon)区投资兴业,您将进入金融科技领域,而老街(Old Street)则是信息技术、电信和创意产业的首选。Silicon Roundabout“硅环岛”这一地名,象征着它在高科技行业的地位。

走进伦敦西区(West End),到处充满了拓展商业网络的机会。全球性的时尚和媒体品牌通常在这里设立办公室,使这里成为与高端机构和全球企业建立联系的理想地点。



## 联合办公与相互协作

虽然社交媒体、网络团体、贸易协会和行业活动都提供了极好的社交机会,但一些卓有成效的社交机遇可能就近在咫尺——确实如此。在灵活的办公场所设立办公室,可以通过联合办公、相互协作、举办活动和共享服务型办公室提供的丰富设施得到大量社交机会。

5

# 享受 伦敦 生活

安顿新家 58

就学安排 60

交通出行 61

休闲度假 62





## 安顿新家

搬到另一个城市生活既令人激动又令人忐忑。The Organisers安家专业公司董事总经理Katie Shapley, 提供了有关寻找新家的一些诀窍。

### 1 考虑

考虑您理想的物业类型。您打算寻找公寓、独栋住宅、简易别墅、新建房屋还是个性住宅？您想租房还是买房？您想拎包入住，还是想要自己对装饰和布局进行改造？

### 2 研究

您想住在哪个区域？您向往繁华的市中心，还是宁静的市郊？确保了解当地情况——无论您看中的是当地超市、适合慢跑的公园还是交通方便的地铁站，都有一番研究。

### 3 预算

当您确定物业类型和位置之后，您应当思考自己的经济情况。即便在同一地区，物业成本也千差万别，请记得留出支付家庭税(Council Tax)和中介费的额外开支。请确保您对预算和其所涵盖的内容感到满意。

### 4 计划

开始思考您需要何时迁入新居。为您的跨国搬迁制定行动计划。确定相关日期将有助于您寻找新物业并做好时间安排。正如英国一句名言所说——不做安排等于安排失败。

### 5 寻找

无论是通过网络、搬迁代理还是朋友推荐，都可以开始寻找合适的物业。保持耐心，灵活应变，确保为您寻找房屋的机构了解您的需求。多提问题，包括最短租期、财产清单、物业经理是谁、预估账单的数额以及周围邻里是否存在任何问题。当准备签约时，请仔细阅读合同上的附属细则。

### 6 搬迁

祝贺！您现在已签署相关资料，乔迁新居指日可待。请先确保有充足的时间搬入新物业。从不同搬家公司获得两个报价，并确保购买相关保险。仔细检查物品财产清单，并在指定的时间期限内提供反馈意见。

### 7 拆箱

到处都是箱子——究竟该从何入手？行李拆箱是一项艰巨的任务，但是The Organisers HomeMaker可为您提供相关服务。我们的HomeMaker团队将在您的搬家公司离开后到达，或者和他们一起工作，打开每个箱子，将您的物品放置在新家合适的地方。让您摆脱整理物品的负担，立刻让房子充满家的温馨！

### 8 伦敦是一座开放的都市

搬入新居并将一切收拾妥当之后，您可放松一番，庆祝搬迁新居以及开启激动人心的伦敦生活。无论是出租还是销售，Hamptons地产中介机构的销量均创纪录，伦敦是一座向各种企业敞开大门的都市。

# 居住成本是多少？

数据基于大伦敦区市政府汇编的样本，时间跨度为2019年1月至12月。

月租金中位数：一居室



# 就学安排

**The Organisers董事总经理Katie Shapley表示, 伦敦优秀学校的入读名额依然竞争激烈, 因此请提前规划。**

伦敦主要的教育选择为公立和私立学校体系, 后者也称为独立学校体系。

公立体系根据生源区政策运作: 您的家庭住址让您能够获得某一地理范围内的一所学校的入读名额。您将需要从列表中选择您青睐的学校, 但无法保证您获得自己“首选”学校的入读名额。最终择校权是当地教育机构负责统筹入学名额, 而不是由学校自己决定。公立学校免费, 但要为校服和学校郊游等付费。

每所公立学校都会接受教育质量评估和评分。请访问 [ofsted.gov.uk](http://ofsted.gov.uk) 阅读报告。公立学校一个班通常约30至35人, 有一位老师和一位助教。

私立学校不受生源区限制, 您可申请自己选择的任何学校。许多私立学校将从自己的附属幼儿园中挑选可以入读本校的学生, 因此您必须了解需要送孩子去哪里接受学前教育, 这点非常重要。您可在 [isi.net](http://isi.net) 上找到独立学校的评分。

相比公立学校, 私立幼儿园和学校每个班的人数更少: 通常每个班一名老师带15至20名学生, 低年级会配备助教。

根据学生年龄和学校类型, 私立学校每年的学费从8,000英镑左右到35,000英镑以上不等。

申请私立学校通常涉及登记和参观, 一份来自您孩子现任学校校长的推荐信、入学考试和面试。

The Organisers在该行业拥有丰富的知识, 并且与伦敦各地的学校关系密切, 可安排和指导您完成整个流程。



# 交通出行

## 伦敦设有六座机场和一座欧洲之星高铁站，交通十分便利。

### 航班

伦敦有六座国际机场：希思罗机场(Heathrow)、斯坦斯特德机场(Stansted)、盖特威克机场(Gatwick)、城市机场(City)、卢顿机场(Luton)和绍森德机场(Southend)。每座机场均可乘坐公共交通工具抵达。

### 欧洲之星

伦敦圣潘克拉斯车站(St Pancras)提供往返巴黎(单程2小时16分钟)、布鲁塞尔(单程1小时48分钟)和阿姆斯特丹(单程3小时52分钟)的客运服务，如城际铁路般便捷。

欧洲之星的班次较多，是国际出行的绝佳选择之一，为您免去在机场排队的漫长时间。旅行前或旅行当天可在线购票，具体取决于余票情况。

## 伦敦市内交通

### 伦敦地铁

伦敦地铁被分为九个区域，并有各种不同的票价。地铁图上的11条线路以不同的颜色标注，展示伦敦各地可以搭乘的线路。搭乘地铁最便捷的方式，使用牡蛎卡(Oyster)或有非接触式支付功能(contactless)的银行卡即可进出站。

### 全国铁路

您可乘坐火车前往伦敦各地以及地铁线路未覆盖的区域。价格各有不同，具体取决于您要前往哪个区域以及是否是高峰期。

### 黑色传统出租车

伦敦标志性的传统黑色出租车在伦敦随处可见。如果需要乘坐，可以随时招停亮着黄灯的出租车，这表示他们可以载客。出租车可在巴士车道行驶，这可缩短行程时间。车费可以现金或刷卡支付。

### 巴士

标志性的红色双层巴士沿着专用的巴士车道在伦敦各处行驶。坐在上层可一路欣赏城市风景。车费可用牡蛎卡或有非接触式支付功能(contactless)的银行卡支付。

### 自行车

伦敦有多条自行车道。Santander Cycle Hire设有多个可用于租用自行车的停靠站。租车十分便捷，使用借记卡或信用卡即可付款，前30分钟可免费骑车。

伦敦交通局(TfL)网站提供有关伦敦各种交通方式的信息。如需随时了解最新信息，请访问网站 [tfl.gov.uk](http://tfl.gov.uk)

# 休闲度假

作为伦敦居民，您和家人朋友迈出家门即可领略全球知名的一些旅游胜地和景点。这里是伦敦发展促进署为您推荐的一些适合假期游览的热门景点。

## 热门景点

伦敦令人惊叹的景点将使您目不暇接。从伦敦俯瞰伦敦全貌，在杜莎夫人蜡像馆与明星亲密接触，或在大英博物馆欣赏稀世珍宝。不仅如此，伦敦的许多热门景点还免费开放！

## 西区剧院

伦敦拥有最出色的戏剧舞台，所以如果您在伦敦的舞台上，看到几张熟悉的名人面孔也别感到惊讶。各种音乐剧、经典剧目和西区首演剧目任您选择。

## 购物圣地

伦敦各种购物场所琳琅满目；从牛津街的旗舰店，到出售礼物和小摆设的伦敦市集，再到哈罗德百货(Harrods)或塞尔福里奇百货(Selfridges)这样的标志性百货商店任您选择。

## 标志性天际线

您可在沿河的众多地点欣赏标志性的天际线，不过，您也可以尝试从高空鸟瞰伦敦全貌。

## 美丽的绿化

伦敦坐拥八座美丽的皇家公园，包括海德公园(Hyde Park)、圣詹姆斯公园(St James's Park)和里士满公园(Richmond Park)。此外，您还可游览伦敦皇家植物园(Kew Gardens)和切尔西草药园(Chelsea Physic Garden)等宁静的花园。

## 河流和水道

泰晤士河流经伦敦市中心，并且映衬着伦敦诸多热门旅游景点。泰晤士游船服务和观光游是避开拥堵交通、欣赏绝美景致的最佳方式。

## 热门运动

在伦敦观看一场比赛，或参观壮观的体育场馆，从切尔西足球俱乐部主场斯坦福桥球场，到罗德板球场或温布尔顿草地网球博物馆都值得一游。

## 探索伦敦周边

走出伦敦市中心，探索令人着迷的伦敦各处，包括树木繁茂、拥有各种绿地和河滨步道的里士满、格林威治的海事景点以及布里克斯顿的市场和热闹的文化活动。

[visitlondon.com](http://visitlondon.com)



# 休闲 度假



# 伦敦发展促进署(LONDON & PARTNERS) 是伦敦国际贸易与投资的 官方推广机构。

---

我署致力于在全球范围内推广伦敦作为全球领先并适宜投资、工作、学习和旅游的目的地，  
以此来协助伦敦市长各项政策的实施。

我们是在伦敦开展业务的专家，可帮助企业成立与发展。我们可帮助您与行业专家及经验丰富的专业人士牵线搭桥，在伦敦设立企业和经营业务等方面，为您提供建议和指导。



伦敦发展促进署微信公众号



伦敦发展促进署官方微博



**LONDON**  
& PARTNERS

SUPPORTED BY  
**MAYOR OF LONDON**